

山东艺术设计职业学院

2024 年工作要点

2024 年学校工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神和国家及省市关于职业教育发展的重要文件，紧紧围绕“办高水平艺术高等职业教育学校”的工作总目标，以“项目深化年”为主题，统领各方面工作，突出党建引领，抓好项目管理，强化质量意识，擦亮创新品牌，立足校情，遵循规律，坚持创新，凝聚人心，造福师生，努力实现高质量发展，以优异成绩向建校 40 周年献礼。

一、持续推进办学条件达标工作。学校筹备组建教育教学考核与评估办公室全面推进学校内涵发展。**加快推进新校区建设。**2024 年如期完成一期工程的建设，同时推进二期 105 亩土地、三期 360 亩土地征收工作。**调整优化专业布局。**着力建好“造型艺术”“音乐舞蹈”“文化产业”三大专业集群，使全校专业总数保持在 30 个左右。**配优配强师资队伍。**对照省厅标准，对“生师比”“研究生教师占比”“高级职称教师占比”3 项指标进行逐个比对，务求软件指标在 9 月份前基本合格。**优先做好“双师型”教师队伍建设。**争取到年底专业教师总体达标率要达到 60%以上，主干课程双师达标率要达到 90%。**进一步改善教学条件。**充分用好省教育厅划拨的基础建设统筹资金，及时更新教学科研设

备。

二、持续加强教学科研工作。完成新一轮人才培养方案修订。

立足四个结合：与学分制改革相结合、与专业群规划相结合、与规范化教学要求相结合、与特色名校建设相结合。其中专业群按三个“支撑群”和两个“共轭群”进行规划。三个支撑群基本涵盖学校骨干专业，包括创意设计、信息技术和表演艺术；两个“共轭群”——“传统艺术”和“现代服务”，实行高度互动、高度协作的管理模式，主要为申报省级特色专业群做好预研。**切实提升学生1+X证书、专业技能证书持证比例。**特别是二年级学生的持证比例，60%是底线。该项工作与“双师型”教师队伍并驾实施，实行“一月一调度，一季一总结”工作机制。**提前谋划好新一届“校园艺术节”。**为省市“职教活动周”选拔精彩节目，争取将“校园艺术节”打造成独具特色的“校园文化品牌”。**推进院系、教师评价改革。**高度重视省教育厅办学质量评估工作，全面实施二级学院教育教学质量考核与评估机制以及专业群发展能力考核；研制教学工作量、科研工作量和社服工作量计算办法，为专任教师年度考核提供基础数据支撑。**做好省级大学生高水平艺术团创建工作。**以音乐舞蹈学院艺术团为班底，关键是打造一到两个“保留节目”，排练一到两个小时容量的“固定节目”。**做好教学资源建设。**特别是数字资源建设和活页式教材、工作手册式教材的开发工作，用好“国家智慧教育平台”。**继续做好重点赛事参赛工作。**特别是“青教赛”“职业院校技能大赛”“文明风采大赛”“黄炎培

职业教育创新创业大赛”“全国大学生创新创业大赛”“互联网+”等赛事,争取成绩取得更大突破。同时,积极申报“现场工程师”试点专业;做好弹性学制学生的教学自检自评。**持续推进二级学院办学特色凝练。**形成“一院一品、相互照应、美美与共”的品牌文化。

三、持续提高学管工作水平。配齐辅导员队伍。完善岗位晋升制度,实行绩效考评机制,将辅导员岗位和任课老师进行有效结合。**提升学生心理健康监测和教育水平。**运用科学化、专业化的理论和方法,开展心理测评、一对一心理咨询、团体辅导、心理督导、辅导员访谈等工作。健全心理预警工作机制,减少校园心理危机事件,避免极端行为或重大事件的发生。做好校级“青马工程”培训,建立学生综合培养体系。创新思政教育方法,坚定学生政治理想和信仰追求。**完善资助育人体系。**做好各类奖助学金、评优评先、学生资助信息的统计、上报工作。加强学生组织制度建设,利用社团的多元化特征丰富第二课堂活动。

四、持续抓实招生就业工作。优化招生队伍组织架构,实现科学管理。对招生政策进一步改革和创新。严肃招生纪律,招生人员要做到“不夸大其词,不自作主张,不前后矛盾,不随意承诺,不额外收费,不重复交叉”。进一步加大招生宣传力度,改善宣传效果。重点孵化校内优质创业项目。积极引进校外优质项目入驻,以社会项目带动校内创业项目,孵化更多的学生创业项目。更加积极主动地融入“产教联合体”“产教融合体”创建工

作。一个专业至少要加入一个“行业产教融合体”，努力牵头成立两到三个“市域产教联合体”。推进实习实训基地挂牌认定和分类管理工作。

五、持续提升学校的美誉度和知名度。坚持以学校官网、微信公众号等为主阵地，开辟其他有效形式，及时、规范地做好信息发布工作。将学校的办学优势，新成绩、新亮点、新举措，多角度、全方位地向社会展示。组织力量，撰写高水平的文章，总结有典型意义的经验，展示有高度的成果，推出有影响力的作品，向市级、省级，甚至国家级媒体进军。调整宣传报道奖惩办法，不断提升宣传工作的质量和效果。

六、持续加强教职工队伍建设。重新梳理、规范、提升兼职教授、客座教授、名誉教授队伍，优化招聘策略，适当引进急需的高素质人才。通过合理安排教学任务、比赛任务、优化课程结构等方式，提高教师的利用效率。鼓励教师开展跨学科、跨领域的合作交流，鼓励专职教师兼任行政工作。加强教职工队伍的培训。通过省市培训、学校培养、以老带新、外出参观学习等措施，不断提高他们的综合素质、业务水平和工作能力。健全教职工管理制度。细化考核办法，优化薪酬结构，完善奖惩措施，加大督查力度，奖勤罚懒、奖优罚劣。建立合理的评估机制。对教职工的教学质量、科研成果、工作职责等进行全面、客观的评估。

七、进一步加强科学化规范化管理。重新调整、健全、明确学校组织架构、编制及其职责范围，做好学校监事会、学术委员

会改建工作，尽早设立发展规划和科学评价机构。全面梳理、修订、完善全校各方面的规章制度，做到依法治校，照章管理。全面提升学校的管理水平和工作效率。主动了解上级关于民办高校分类管理、依法办学、信用管理、信息公开、财务管理等方面的新政策、新措施、新要求，及时跟进并加强相关工作。强化底线思维，建立有效的风险防范机制。着力提高文字规范化水平，严把公文的政治关、政策关、格式关、文字关。

八、持续全面加强安全保卫和后勤服务等工作。树立“安全工作事关全校，全校工作全员做”的理念，把安全工作放到学校建设和发展规划中统筹考虑；联动信访、监察部门发现不安全苗头和隐患，联合派出所做好日常安全保障和法制教育工作，联络交警、保安公司、村委会做好重大活动安保、交通和周边治理工作，联系社区医院开通学生医保和就诊绿色通道；建立“对标上级规定要求标准账、根据工作计划和完成情况写实账、汇总检查项目和问题整改账”三本工作台账，把安全工作纳入绩效考核；加大加重对重点区域重点场所的监控巡查，严格执行卫生、食品、药品、消防、用电、用气的管理制度；加强应急演练，坚决杜绝安全事故发生。

九、持续推进党组织规范化建设。组织落实好党委的各项决策部署的监督落实工作。规范党委档案建设，规范党支部党务工作，规范党员发展，做好党建考核、党员发展等工作。认真落实党委理论学习中心组学习和“三会一课”制度，加强党务工作培

训和学习交流。完善意识形态工作责任清单，建立工作台账，定期开展工作自查自纠。加强党风廉政建设。开展“泉心育人”廉洁文化品牌创建活动；落实教职工代表大会制度，对学校的重大政策、重大事项涉及到教职工根本利益的问题进行审议；坚持党务公开，实行事前领导班子集体研究决定，事中监督管理，事后进行总结；持续治理行业不正之风，对利用职务便利变相向师生索取财物或通过不法手段谋取利益的人员，一旦查证，人事部门做出相应处罚。加强思政课程建设。从“思政课程”到“课程思政”，加强学生的思想政治教育。